**RELAZIONE SULL'ESITO DEL QUESTIONARIO ANNO 2020**
**COMITATO PARI OPPORTUNITÀ**
**PRESSO ORDINE DEGLI AVVOCATI DI VIBO VALENTIA**

Il Comitato Pari Opportunità presso il Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Vibo Valentia ha svolto un'indagine conoscitiva della situazione del mondo forense vibonese, invitando gli/le Avvocati/e e i/le Praticanti a compilare in forma anonima un questionario composto da 32 domande.

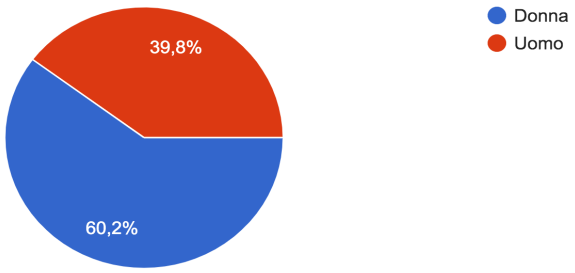
Il Foro di Vibo Valentia, secondo i dati forniti dal Consiglio dell'Ordine, conta attualmente:
- 1016 (di cui 260 Cassazionisti) Avvocati/e iscritti/e all'Albo (492 donne e 524 uomini);
- 494 Praticanti (188 donne e 306 uomini) di cui 380 Semplici e 114 Abilitati.

Nel periodo compreso tra giugno e settembre 2020, hanno compilato il questionario 202 iscritti/e, di cui 121 donne e 80 uomini (1 senza risposta), precisamente 161 Avvocati/e - 15 Praticanti abilitati/e - 13 Praticanti semplici (2 senza risposta).

Il campione esaminato è ristretto rispetto al numero degli/lle iscritti/e, ma ha comunque evidenziato una tale omogeneità nella maggior parte delle risposte da poterlo ritenere significativamente rappresentativo, anche comparando il dato a quello degli/delle iscritti/e che hanno votato per le elezioni del CPO pari a 260.

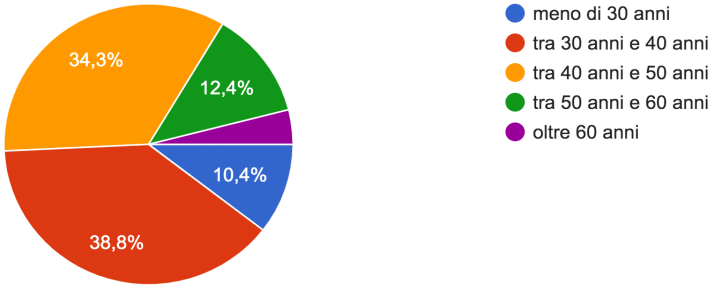
Si riportano di seguito i grafici riepilogativi delle risposte ed un sunto finale sulle risposte a domanda aperta relative ad eventuali osservazioni e suggerimenti, nel rispetto della normativa vigente in materia di Privacy.

Sesso
201 risposte



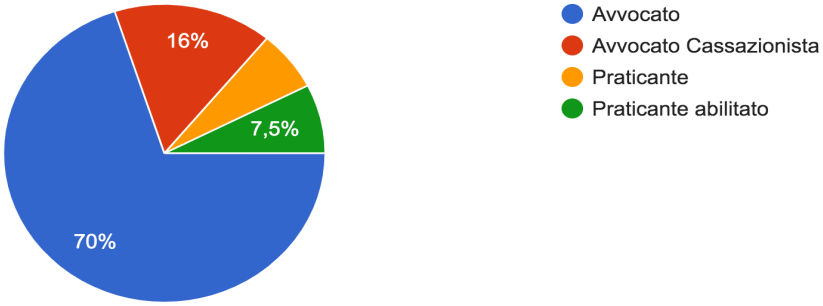
## Età

201 risposte



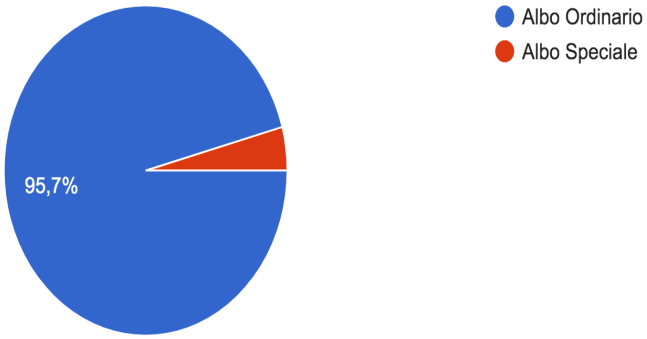

## Qual è la tua posizione lavorativa?

200 risposte

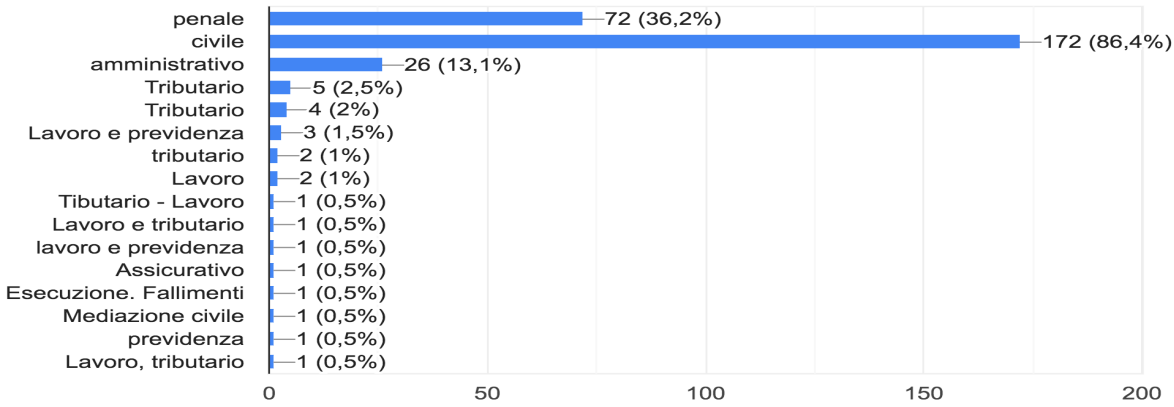



## Sei iscritto/a all'Albo

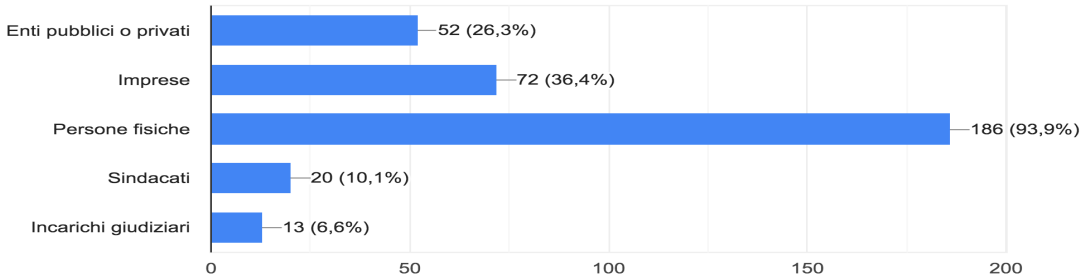
188 risposte



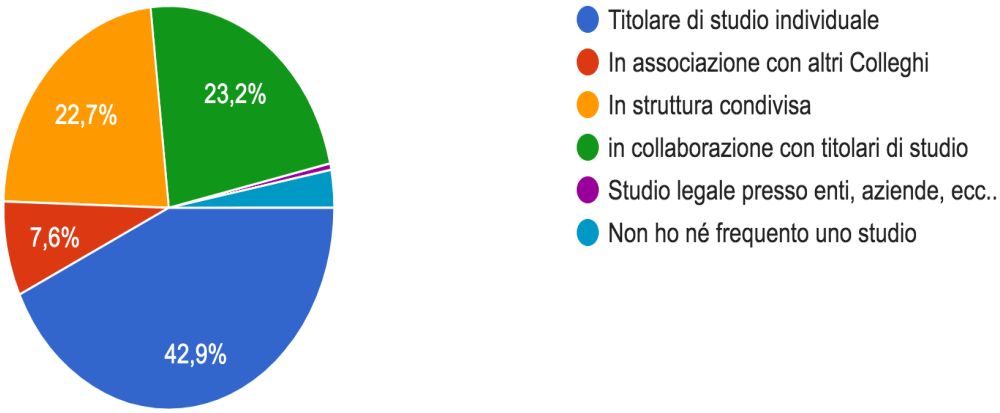
Di quale ambito professionale ti occupi?
199 risposte




Tipologia della clientela:
198 risposte

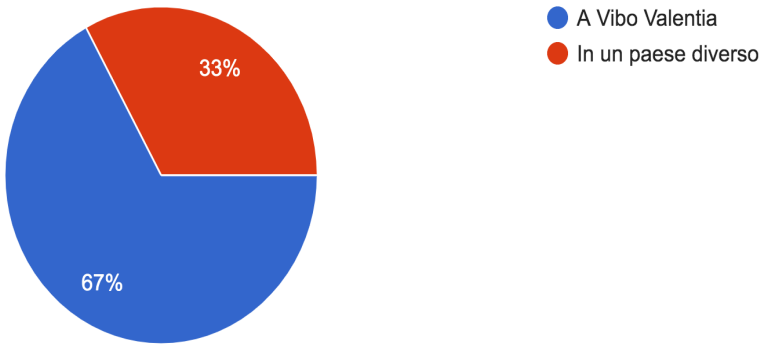



Come è strutturata la tua attività:
198 risposte



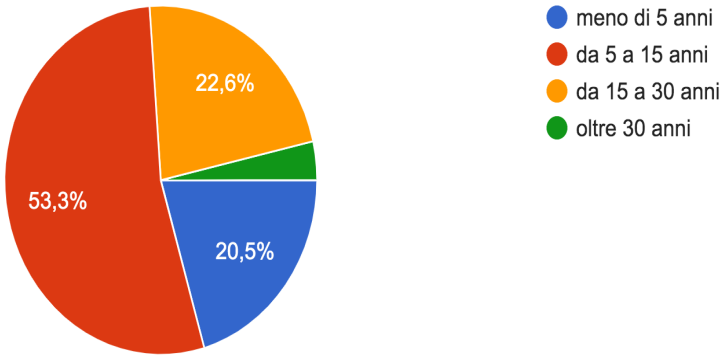
Dove ha sede, attualmente, il tuo studio?

197 risposte



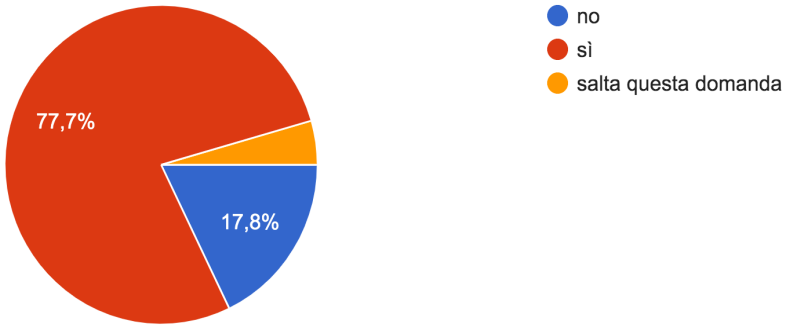

Da quanti anni eserciti la professione:

195 risposte



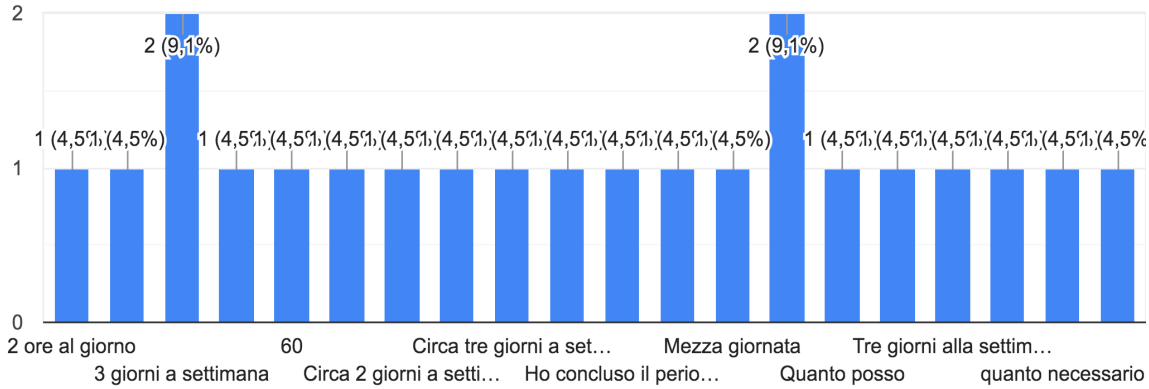

Svolgi la professione a tempo pieno:

202 risposte



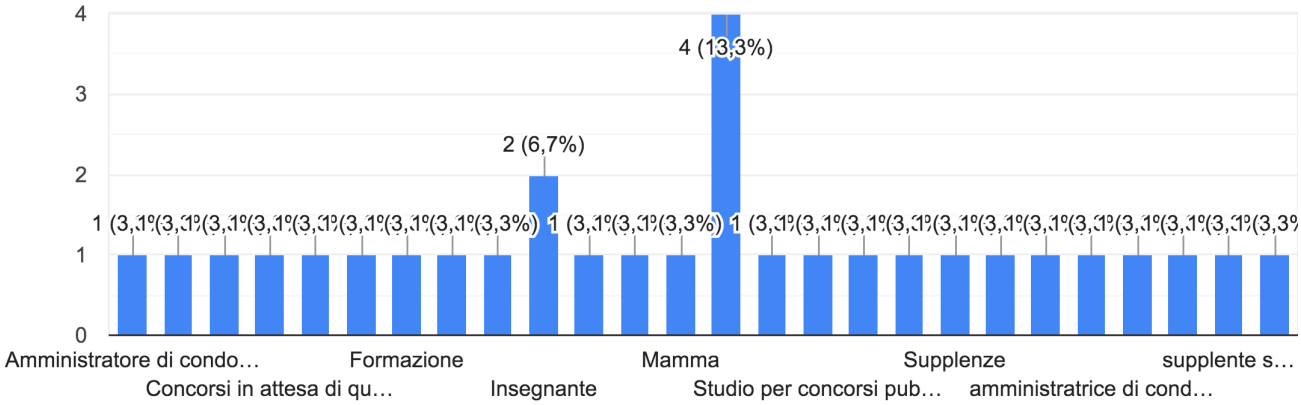
## quanto tempo dedichi alla professione?

22 risposte



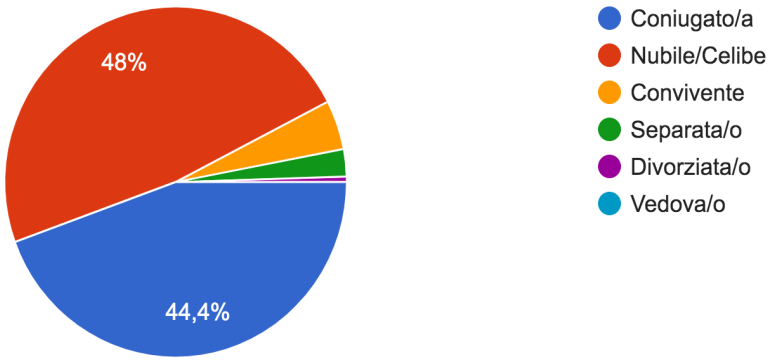

## quale altra attività svolgi?

30 risposte



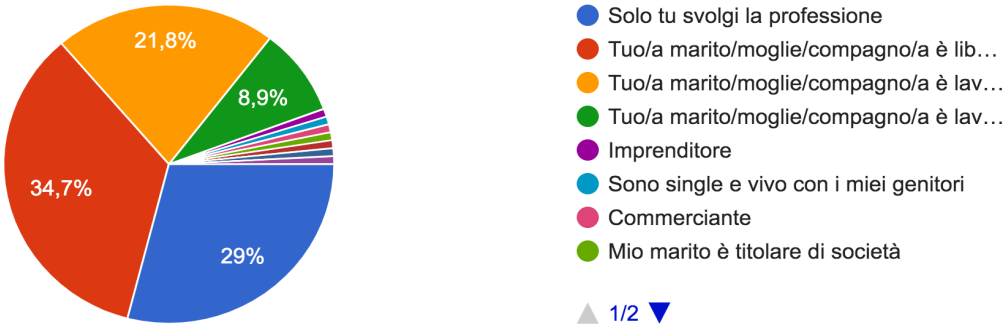

## Stato Civile:

198 risposte



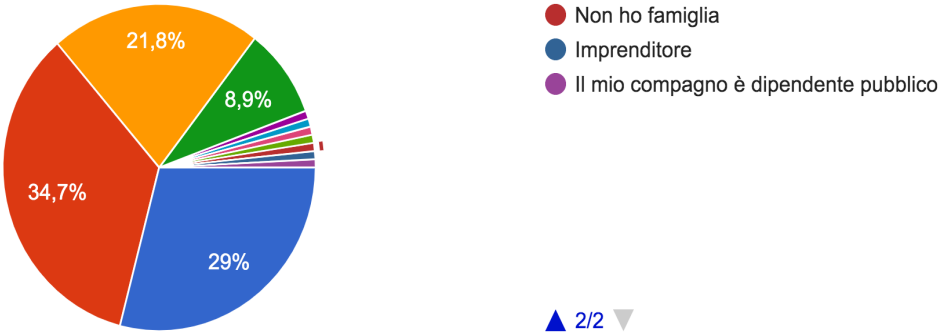
Se hai una famiglia come è composta dal punto di vista lavorativo?

124 risposte



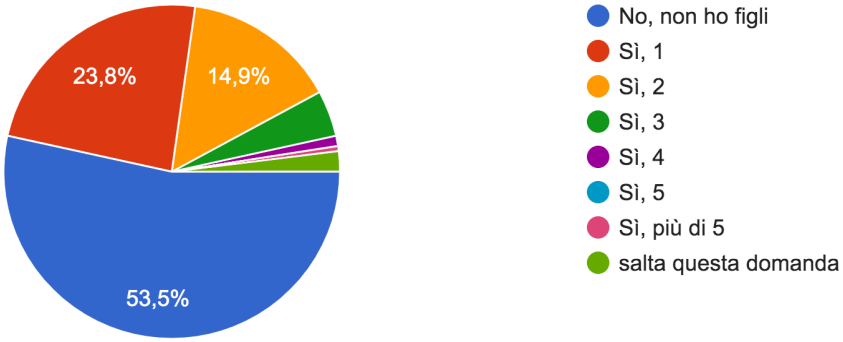

Se hai una famiglia come è composta dal punto di vista lavorativo?

124 risposte



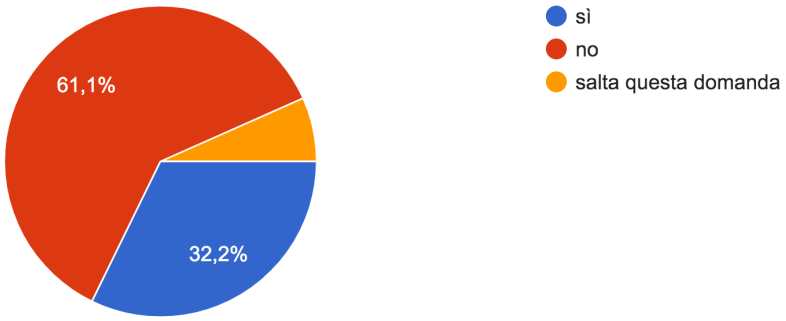

Hai figli?

202 risposte



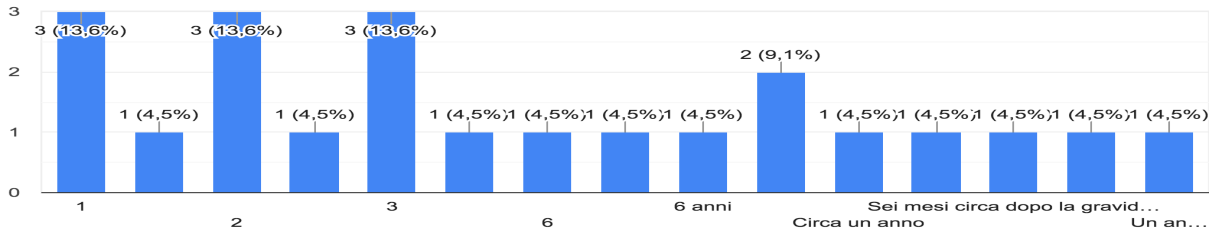
hai interrotto l'attività prima e/o dopo la nascita dei tuoi figli?:

90 risposte



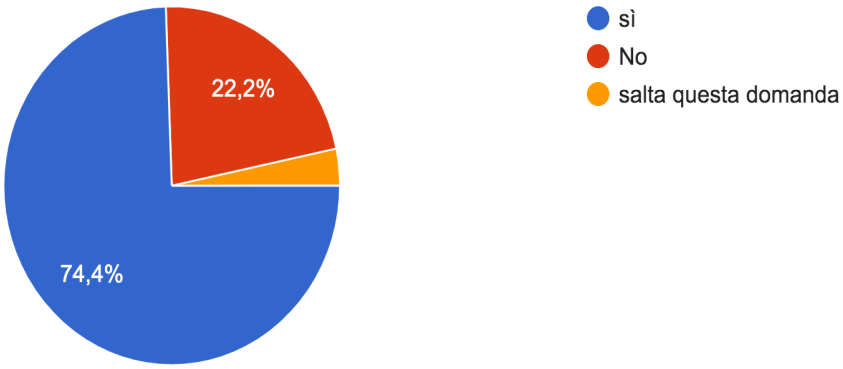

Per quanto tempo hai interrotto l'attività prima e/o dopo la nascita dei tuoi figli?

22 risposte

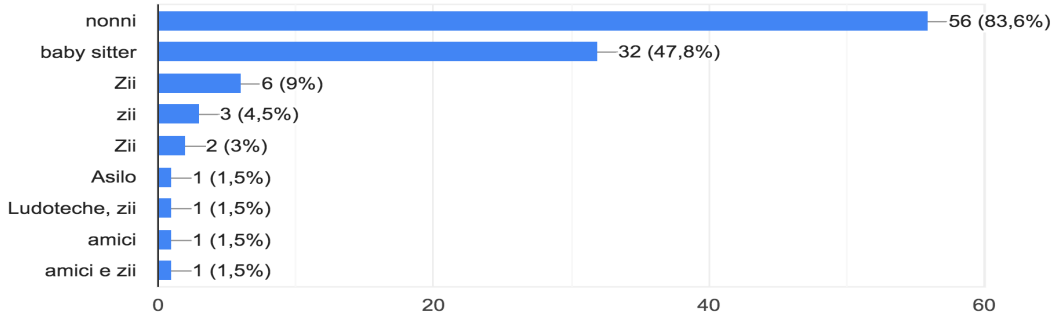



Nella cura dei figli ti sei avvalso/a e/o ti avvali della collaborazione di qualcuno (nonni, baby-sitter, ecc...):

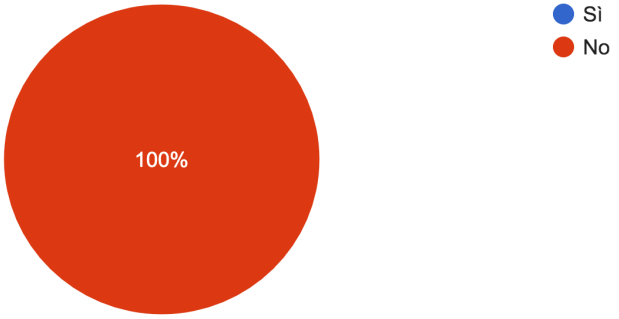
90 risposte



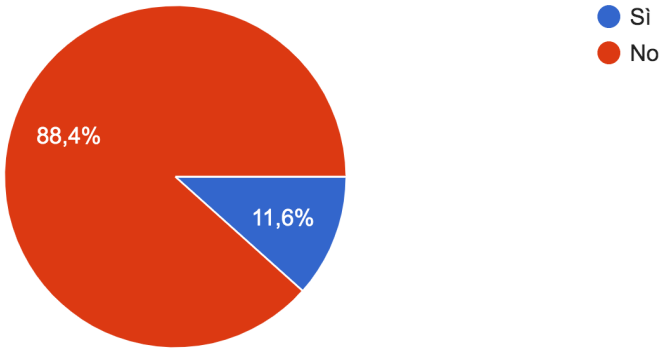
Nella cura dei miei figli mi sono avvalsalso/a della collaborazione di :
67 risposte



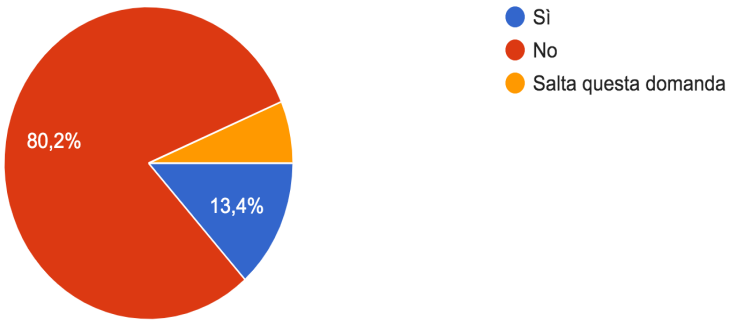

Sei portatore di handicap?
198 risposte



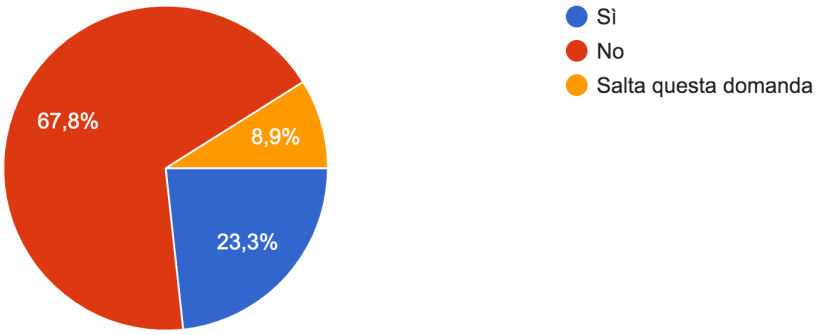

Hai familiari portatori di handicap, familiari malati o anziani da assistere?
198 risposte



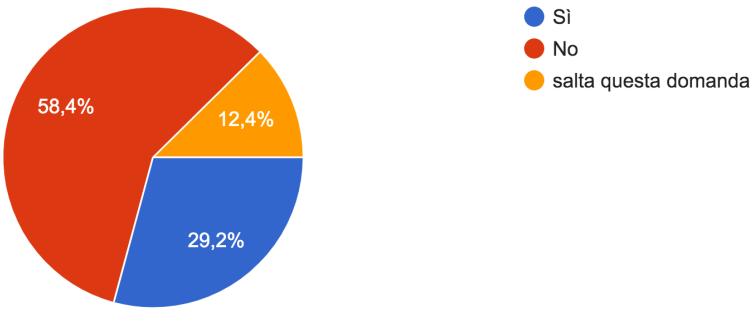
Pensando alla disabilità, sia permanente (paraplegici, tetraplegici, ecc.) che temporanea (persone con stampelle, ecc.) e/o allo stato di gravidanza, riti...e i Palazzi di Giustizia siano facilmente accessibili:
202 risposte




Hai mai subito atteggiamenti discriminatori o tali da provocare disagio:
202 risposte

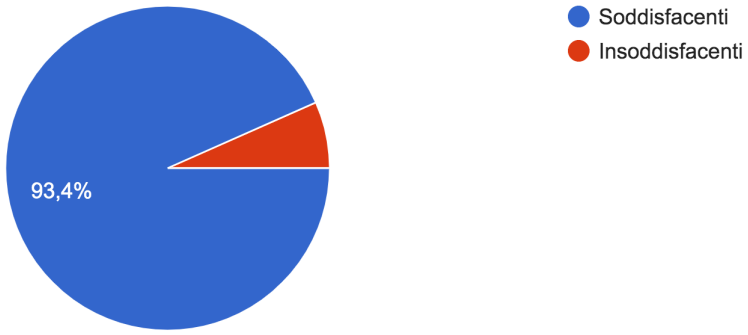



Sei a conoscenza di episodi di comportamenti discriminatori subiti da altri/altre Colleghi/ghe nell'esercizio della professione forense?
202 risposte



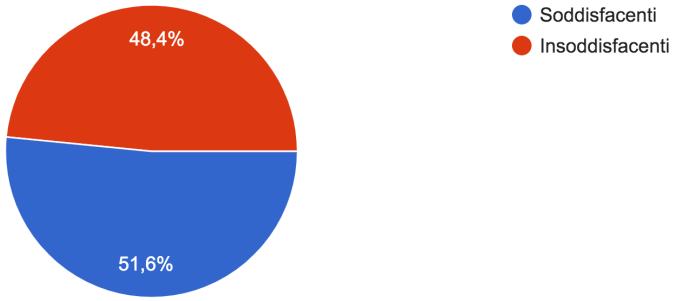
Che rapporti hai con i/le colleghi/ghe

196 risposte



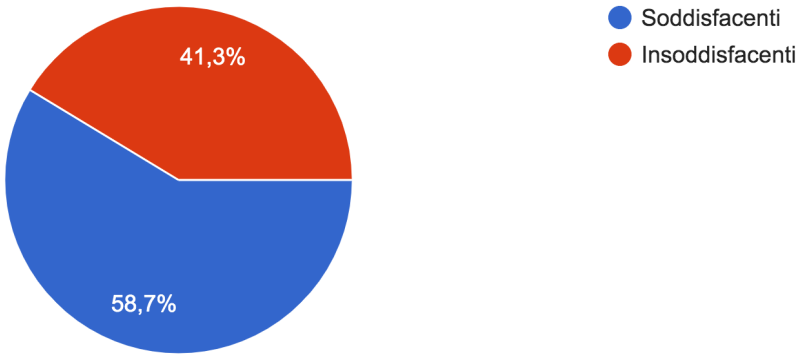

Che rapporti hai con i magistrati?

192 risposte



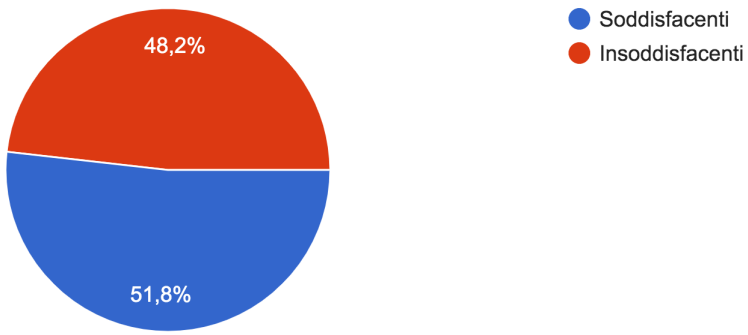

Che rapporti hai con i clienti?

196 risposte



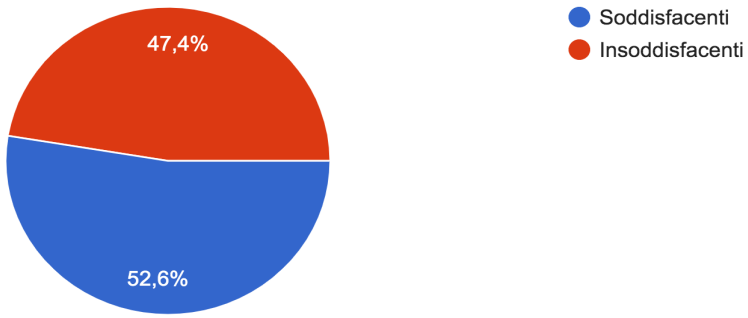
Che rapporti hai con il personale di cancelleria?

195 risposte



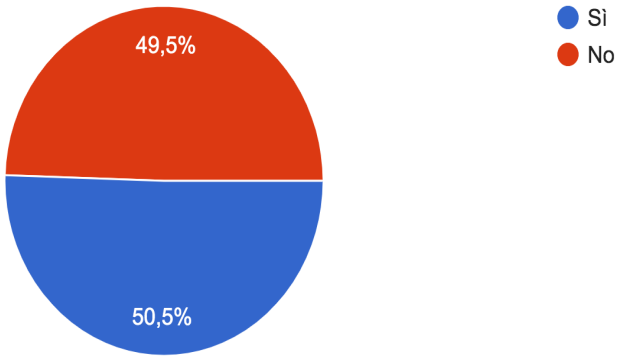

Che rapporti hai con gli Ufficiali giudiziari?

192 risposte



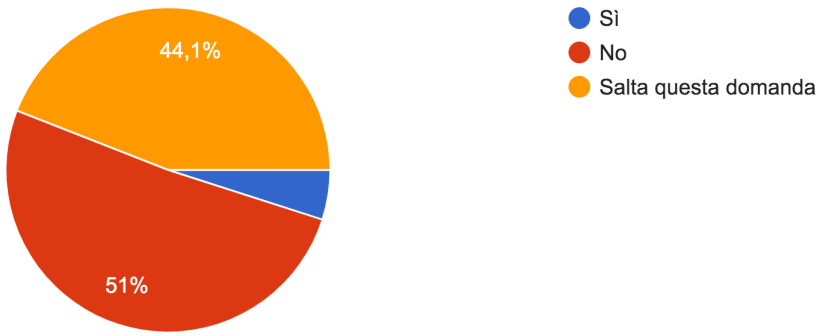

Sei iscritto/a nell'elenco degli Avvocati per il patrocinio a spese dello Stato?

196 risposte



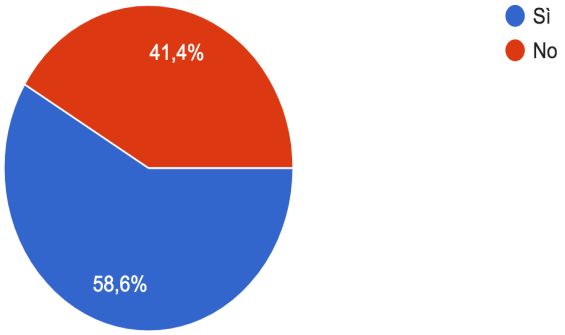
Ritieni che l'importo liquidato dai Magistrati sia congruo con l'attività effettivamente svolta in gratuito patrocinio?

202 risposte



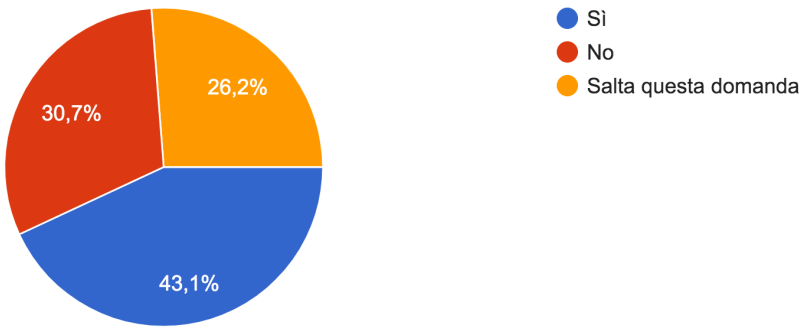

Ritieni opportuno e/o utile l'istituzione di un elenco di Colleghi/ghe con le disponibilità giornaliere al fine di sostituzioni per impedimenti gravi e/o per maternità:

198 risposte

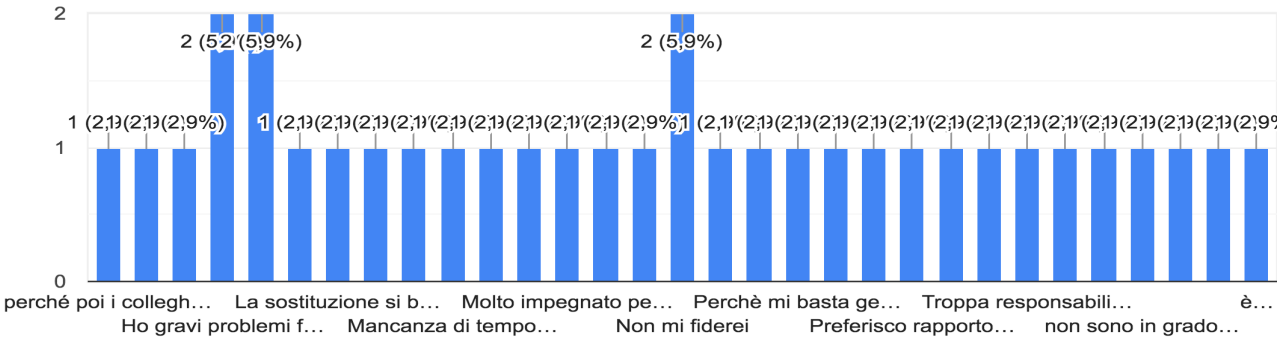



Daresti la Tua disponibilità all'inserimento nell'elenco di cui al punto precedente?

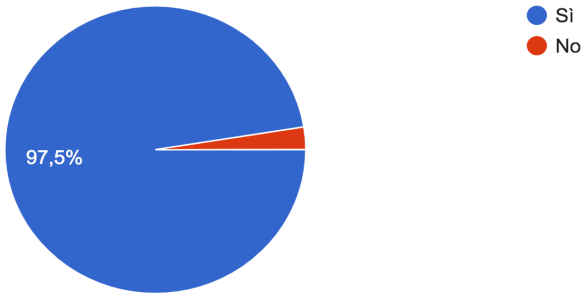
202 risposte



specificare perché
34 risposte




Ritieni opportuno e/o utile l'organizzazione di un corso di deontologia, anche comportamentale, per i/le nuovi/e iscritti/e all'Albo:
197 risposte




**- Perchè ritieni che i Palazzi di Giustizia non siano facilmente accessibili?**

È emersa l'assoluta inadeguatezza delle strutture a causa della presenza di troppe barriere architettoniche (a titolo esemplificativo: troppe scale, aule piccole, alcune cancellerie assolutamente irraggiungibili da persone disabili per la presenza di scalini, assenza di bagno idoneo, assenza di parcheggi per disabili soprattutto in Via Lacquari dinanzi il c.d. Tribunale nuovo…). Anche i parcheggi per invalidi e donne in gravidanza sono menzionati tra gli obiettivi da raggiungere.

**- Specificare, in forma sintetica, in quale ambito, da chi (ad es. Colleghi/ghe, Magistrati, Cancellieri/e, parti in causa…) hai subito atteggiamenti discriminatori e per quali motivi (ad es. durante la gravidanza, ecc.). - Sei a conoscenza di episodi di comportamenti discriminatori subiti da altri/altre Colleghi/ghe nell'esercizio della professione forense? - quali?.**

Alle domande volte a capire se nell'ambito dello svolgimento della professione si registra la presenza di condotte discriminatorie, hanno risposto in netta prevalenza le donne. Si evince una percezione dell'esistenza di diseguaglianze e di un diverso trattamento a seconda del genere di appartenenza nell'ambito della professione e ciò non solo da parte dei Colleghi, ma anche da parte dei clienti e dei Magistrati, sia uomini che donne. Molte Colleghe lamentano di avere constatato la preferenza del Collega uomo da parte dei clienti e lo sminuire da parte degli stessi il lavoro delle donne.

Sia le donne che i pochi uomini che hanno risposto a queste domande ravvisano la maggiore discriminazione soprattutto per le Colleghe in gravidanza.

**- In quale Cancelleria/Ufficio del Tribunale Civile e/o Penale riscontri maggiori difficoltà nel rapporto con il personale e/o disservizi?**

Le risposte ravvisano una difficoltà di accesso per gli Avvocati presso le Cancellerie dei Tribunali, probabilmente anche a causa dell'emergenza sanitaria, ravvisando criticità principalmente nelle Cancellerie ove non è ancora attivo il processo civile telematico.

**- Ritieni che l'importo liquidato dai Magistrati sia congruo con l'attività effettivamente svolta in gratuito patrocinio? - specificare perché -**

Si ritengono le liquidazioni non adeguate ed irrisorie. Si lamenta la tardività nelle liquidazioni.

**- [Ritieni opportuno e/o utile l'istituzione di un elenco di Colleghi/ghe con le disponibilità giornaliere al fine di sostituzioni per impedimenti gravi e/o per maternità. 12 b Daresti la Tua disponibilità all'inserimento nell'elenco di cui al punto precedente?] 12c -specificare perché-**

Pur se la domanda era diretta all'istituzione di un elenco di Colleghi/ghe al fine di sostituzioni per impedimenti gravi e/o per maternità, e non per sostituzioni generali, chi ha negato la propria disponibilità all'inserimento nell'elenco ha motivato tale diniego ritenendolo comunque un impegno carico di responsabilità e per evitare che diventi un'abitudine da parte di alcuni Avvocati che svolgono un secondo lavoro, in quanto preferisce il rapporto diretto con il/la sostituto/a processuale. Suggerendo per le udienze di penale di rivolgersi ai Difensori iscritti nelle liste d'Ufficio.

**- Ogni quanto ritieni opportuno, se lo ritieni, sarebbe utile organizzare un'Assemblea aperta di tutti /tutte gli/le iscritti/e all'Albo?**

Il 64,85 % ritiene utile l'organizzazione di assemblee periodiche che prevedano la partecipazione di tutti/e gli/le iscritti/e.

**- Hai suggerimenti da dare a questo Comitato circa iniziative da assumere e/o progetti da realizzare per tentare di aiutare tutti a superare le discriminazioni? (se sì, specificare quali):**

**- Quali iniziative ritieni necessario e opportuno che il CPO intraprenda e/o che suggerisca al COA?**

Le risposte date alle ultime due domande hanno riguardato in maniera generale la richiesta di una maggiore tutela ed un maggiore rispetto della e per l'intera Categoria, la richiesta di maggiori servizi (ad esempio stanze avvocati con fotocopiatrici e servizi igienici idonei), la possibilità per gli/le Iscritti/e di esprimere il proprio parere prima delle votazioni sull'idoneità della Magistratura Onoraria, la richiesta di revisione dei Protocolli d'Intesa per lo svolgimento delle Udienze, maggiore tutela per le donne in gravidanza.